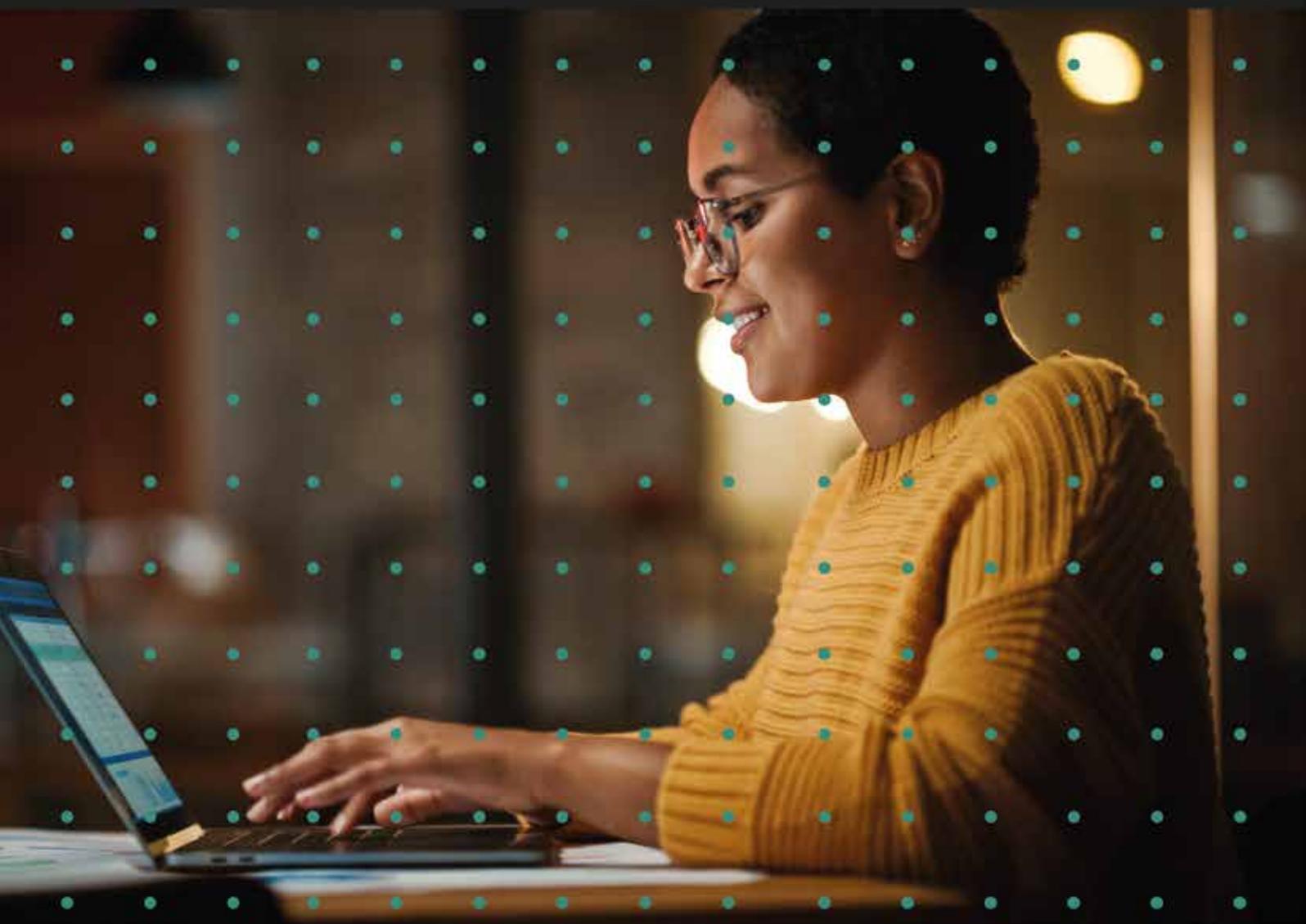


premio abe 2021

lo que debes saber





Modelos de
gestión

Alcance
interno

Impacto en
la sociedad

Respeto a
trabajadores



Liderazgo

Gestión de
Recursos
Humanos



El **Premio ABE** a la Responsabilidad Social Laboral (RSL) es el reconocimiento más importante a la gestión de recursos humanos en el país.

Busca premiar los aportes más notables de buenas prácticas laborales, tomando en consideración el respeto a los trabajadores, el impacto tanto en la empresa como en la sociedad y el alcance interno.

Este reconocimiento es una iniciativa de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE) de la Cámara de Comercio Americana del Perú, AmCham Perú. ABE está conformada por empresas que han adoptado la Responsabilidad Social Laboral como una herramienta estratégica de gestión, comprometiéndose a que sus proveedores también lo hagan.

Es así como ABE organiza la séptima edición del premio con la seguridad que, al celebrar y reconocer en forma pública los logros de las empresas y sus aportes al país, está contribuyendo con el respeto a los trabajadores.



1

Nuestros objetivos

Nuestros objetivos

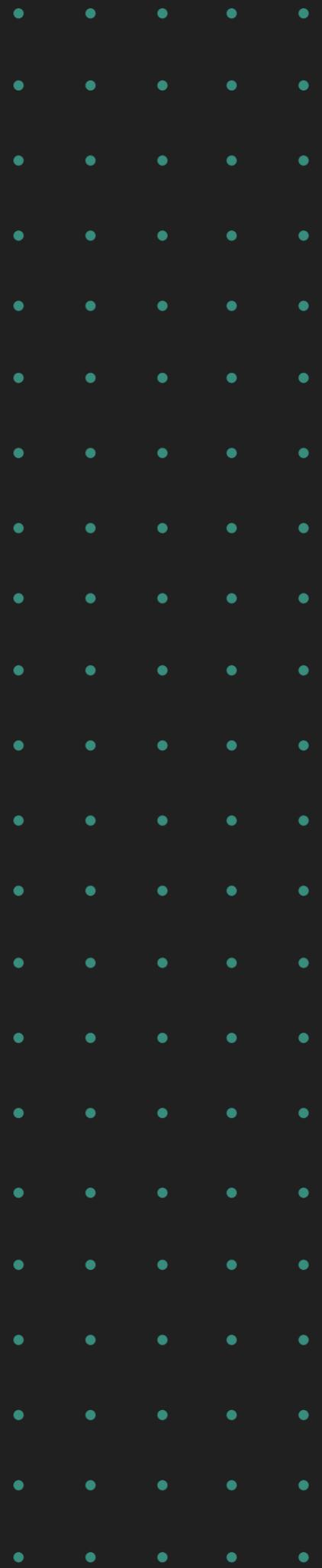
Cómo participar

Jurados

Criterios

Categorías

Información relevante



Nuestros objetivos

Modelos de gestión

Reconocer y difundir las prácticas laborales más destacadas y dar relieve a los modelos de gestión más importantes de las empresas participantes, presentándolas como patrones de excelencia

Liderazgo

Se busca reconocer el mérito y liderazgo de empresas que se constituyen en un modelo a seguir.

Incentivar

Incentiva a que otras organizaciones mejoren constantemente sus prácticas laborales, por la adopción de estos buenos ejemplos



2

Cómo participar

Nuestros objetivos

Cómo participar

Jurados

Criterios

Categorías

Información relevante



Cómo participar

El concurso está abierto a todas las empresas o instituciones legalmente constituidas en el Perú, que cumplan con las exigencias laborales que establece la ley, con los requisitos generales del concurso y los requisitos específicos de cada categoría. No se requiere estar previamente certificado por ABE, ni pertenecer a la Cámara de Comercio Americana del Perú, AmCham Perú.

La información suministrada por las empresas se considerará como confidencial y será evaluada únicamente por el Jurado. Sin embargo, podría ser usada posteriormente con fines de difusión, previa coordinación con la empresa participante, para que sea presentada por la persona autorizada.

Se deberá inscribir cada caso independientemente.

Se publicarán sólo los nombres de las empresas que resulten finalistas.

El Comité Organizador pasará solamente los casos que hayan sido presentados con toda la información requerida dentro de los plazos establecidos. De no ser así, tendrá la potestad de solicitar la subsanación de la falta en un plazo no mayor de 3 días, pasado ese plazo podrá descalificarlos, lo que será comunicado oportunamente al postulante y no conllevará la devolución del pago de inscripción.

Los casos que sean seleccionados como finalistas serán auditados antes de pasar al Jurado Final.

Las categorías que cuenten con menos de 3 casos postulados serán declaradas desiertas y se procederá al reintegro del pago de inscripción.

Cualquier aspecto o duda no contemplada en estas bases será resuelta, sin apelación, por el Comité Organizador.

1

Ficha de inscripción

Presentar la ficha de inscripción con la información requerida, que incluye una declaración jurada de aceptación de las bases.

2

Pago

Realizar el pago de inscripción de acuerdo al tamaño de la empresa.

3

Información

Suministrar la información, documentación y anexos pertinentes de la práctica laboral que presenta en el plazo especificado y utilizando los formatos establecidos.

4

Resultados

Respeto a las decisiones del Jurado.

3

Jurados

Nuestros objetivos

Cómo participar

Jurados

Criterios

Categorías

Información relevante

Gestores en acción

Los jurados del concurso estarán conformados por un grupo amplio de profesionales designados en virtud de su experiencia y trayectoria en el campo empresarial.

Jurado de Expertos

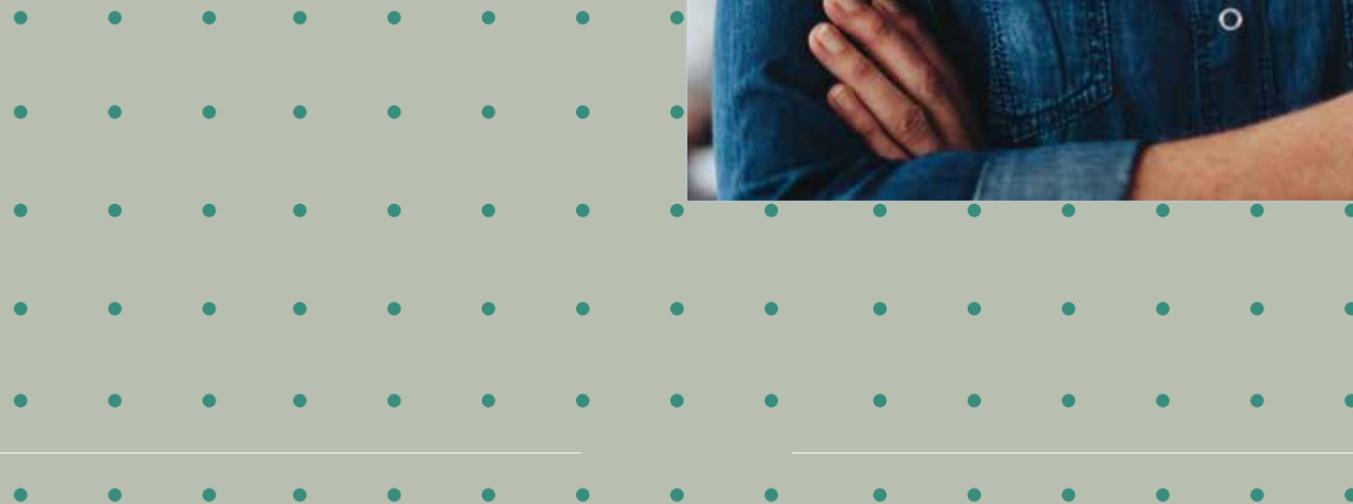
Evaluarán los casos presentados teniendo en cuenta los criterios de evaluación definidos para cada categoría y la información proporcionada por las empresas postulantes. Su misión es seleccionar los casos finalistas que se presentarán al Jurado Final.

Auditoría de casos finalistas

La empresa SGS se encargará de auditar los indicadores de los casos que resulten finalistas para complementar el informe antes que el caso pase al siguiente jurado.

Jurado Final

Tendrá como misión evaluar los casos finalistas presentados por el Jurado de Expertos y elegir los que serán premiados como ganadores en cada categoría.



4

Criteria de evaluación

Nuestros objetivos

Cómo participar

Jurados

Criteria

Categorías

Información relevante



Criterios de evaluación

Los miembros del jurado analizarán detalladamente cada caso y lo calificarán de acuerdo a los siguientes criterios de evaluación, de acuerdo a la importancia que tiene cada uno de ellos en cada categoría.



Impacto en la empresa

Cómo la práctica laboral ha impactado en forma positiva a la empresa, medido en resultados de productividad, clima laboral, y/o cualquier otro indicador que pueda comprobar una mejora.



Alcance interno

Cómo la práctica laboral beneficia al mayor porcentaje de trabajadores o personas a quienes está dirigida.



Impacto en la sociedad

Cómo la práctica laboral impacta positivamente en la sociedad. Puede ser una práctica que impacte a un sector en particular o a la sociedad en general. Este criterio busca resaltar el beneficio que generan en la sociedad las prácticas laborales.

5

Categorías

Nuestros objetivos

Cómo participar

Jurados

Criterios

Categorías

Información relevante



Categorías

Trabajo Seguro y Flexible

Se premiará a la empresa que haya implementado el mejor programa que asegure que el ambiente de trabajo donde se desempeñan los trabajadores, considerando la redefinición de procesos para garantizar y facilitar un ambiente de trabajo adecuado y seguro. Se valorarán aquellos programas que consideren la flexibilidad y que busquen garantizar el bienestar y productividad a pesar de los retos de la gestión del espacio laboral- familiar trabajando desde casa.

AI

IE

IS

Bienestar y Beneficios

Se premiará a la empresa que haya adaptado e implementado el mejor programa de bienestar y beneficios integrales, que consideren tanto el ámbito físico como el psicológico para sus trabajadores, de cara a los retos de la nueva realidad (manejo de incertidumbre, espacio laboral-familiar compartido). El jurado tomará en consideración aquellas prácticas que van más allá de lo exigido por la ley, muy en particular en un entorno de aislamiento forzado.

AI

IE

IS

Desarrollo de Liderazgo

Se premiará a la empresa que haya implementado el mejor programa de desarrollo de habilidades blandas en liderazgo a todos aquellos que tienen la responsabilidad de gestionar personas (supervisores, jefes y gerentes), en las labores de dirigir, instruir, clarificar, ordenar, reconocer, dar retroalimentación, evaluar, manejar conflictos y/o cualquier otra situación relacionada a la conducción de personas. Se deberá demostrar que los programas alcanzan al mayor porcentaje de supervisores, jefes y gerentes. Se tomará en cuenta además como se ha adaptado el programa a la realidad virtual.

AI

IE

IS

Aprendizaje y Desarrollo de Personas

Se premiará a la empresa que haya redefinido e implementado, de cara a la crisis generada por la Pandemia, el mejor programa de aprendizaje y desarrollo de nuevas competencias, orientado a mejorar la empleabilidad y productividad de sus trabajadores, comprendido desde el momento en que se contrata al trabajador hasta el momento en que éste deja de trabajar en la empresa. Se tomará en cuenta la adaptación al trabajo remoto y migración a procesos digitales.

IE

AI

IS

Comunicación Interna

Se premiará a la empresa que tenga el mejor programa de comunicación interna, diseñado para asegurar que la información que la empresa quiere transmitir, llegue a todos los involucrados oportunamente y sea fácil de entender. Se evaluará el programa como facilitador de la estrategia y fortalecimiento de la cultura y como se conecta con el propósito.

AI

IE

Gestión del Desempeño

Se premiará a la empresa que haya implementado el mejor programa para gestionar el desempeño de sus trabajadores dentro de un entorno de enorme cambio por la pandemia. Implica como a través de definición de objetivos, empoderamientos, agilidad, retroalimentación continua, se maximiza la contribución del colaborador hacia el cumplimiento de la estrategia. Que los trabajadores sepan qué se espera de ellos teniendo objetivos alineados y acordados o modificados; reciban guía y coaching de su jefe inmediato durante el año; sean evaluados al final del periodo y reciban feedback; y elaboren conjuntamente un plan de mejora y desarrollo. La empresa deberá demostrar que este programa se ha comunicado y difundido internamente, de tal manera que todos los trabajadores estén informados de sus características y plazos.

AI

IE

IS

Categorías

Equidad de Género

Se premiará a la empresa que haya implementado el programa más completo que promueva acciones a favor de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Se tendrán en cuenta las actividades de difusión, capacitación y generación de compromiso. Se reconocerán los proyectos orientados a ampliar las oportunidades de la mujer dentro de la empresa, reduciendo así la desigualdad de oportunidades.

AI

IE

IS

Diversidad e Inclusión

Se premiará a la empresa que haya implementado el mejor programa para la incorporación, adaptación y desarrollo de personas con capacidades especiales, y/o adultos mayores, y/u otro grupo especial y/u otras minorías. Se considerarán además las políticas que impulsen una cultura inclusiva y diversa dentro de la organización a través de la formación, diálogo y sensibilización.

IS

IE

Inducción

Se premiará a la empresa que tenga el mejor programa de inducción orientado a que sus nuevos trabajadores y los que ocupen nuevos puestos, puedan desempeñar eficientemente sus labores en el más corto plazo, muy en particular en un entorno con restricción de presencia física y distanciamiento social. Incluye capacitación en la posición, comprensión de la empresa y su historia, adaptación a su cultura y la estrategia de fidelización del candidato que se convierte en colaborador, extendido hasta 60 días de su ingreso.

AI

IE

Programas de Reconocimiento

Se premiará a la empresa que haya implementado el mejor programa de reconocimiento que incluya la premiación a uno o varios trabajadores, por haber cumplido un objetivo, superado una meta, haber propuesto una innovación y/o cualquier indicador que la empresa quiera destacar en sus trabajadores. La premiación puede ser un simple reconocimiento público o el otorgamiento de un incentivo. La empresa deberá demostrar que este programa se ha comunicado y difundido internamente de tal manera que todos los trabajadores estén informados.

AI

IE

IS

Atracción de Talento

Se premiará a la empresa que haya implementado el mejor programa de atracción de talento, comprendido desde antes del ingreso del trabajador hasta lograr su engagement como cliente interno.

IE

IS

Transformación Cultural

Desde una visión estratégica, y en función a los trabajadores, cómo la organización ha redefinido: su propósito, elementos culturales, incorporación de nuevos comportamientos / capacidades clave, para iniciar / acelerar la transformación digital o generar la reinversión del negocio.

AI

IE

6

Información relevante

Nuestros objetivos

Cómo participar

Jurados

Criterios

Categorías

Información relevante



Trabaja,
por un
Perú mejor

Juntos,
somos más
fuertes



Ética
Seguridad
Salud
Diversidad
Inclusión
Cultura
Bienestar



Buenas
prácticas
laborales



Unión



premio abe 2021

lo que debes saber

